

TYÖTERVEYSHUOLTOA YRITYKSILLE

MILLOIN?

Työnantajalla on lakiin perustuva velvollisuus järjestää työterveyshuoltopalvelut henkilöstölleen. Yksinyrittäjälle työterveyshuollon järjestäminen on vapaaehtoista.

MIKSI?

Työterveyshuollon tavoitteena on edistää työntekijöiden terveyttä ja työkykyä. Hyvinvoiva työyhteisö tukee yrityksen tuottavuutta ja menestystä.

MITEN?

Työterveyshuollon palvelut voi hankkia:

- terveystieteiden työterveyshuollosta
- kunnallisten liikelaitosten tai osakeyhtiöiden työterveyshuollosta
- työnantajien yhteisiltä työterveyshuoltoasemilta (työterveysyhdistykset)
- lääkärikeskusten työterveyshuollosta

Lakisääteisen työterveyshuollon sisältö:

- työpaikkaselvitykset
- terveystarkastukset
- tietojen antaminen, neuvonta ja ohjaus
- osatyökykyisten tukitoimet

Työterveyspainotteinen sairaanhoito:

- sairaanhoidon järjestäminen on yrittäjälle vapaaehtoista
- hyvin toimivan sairaanhoidon avulla voidaan vähentää pitkittyviä sairauslomia ja työkyvyttömyyden uhkaa
- sairaanhoidon laajuus sovitaan yrityskohtaisesti

Työterveyshuoltosopimus:

- työterveyslainsäädäntö edellyttää kirjallista sopimusta työnantajan ja palveluntuottajan välillä

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma:

- määritellään työterveyshuollon sisältö, tavoitteet ja toimintatavat yhdessä työnantajan kanssa sovitulle toimintakaudelle (yleensä 1-3 vuotta)

Luottamuksesi arvoinen lääkärikeskus.

Laskutus ja KELA korvaukset

- työterveyshuollon kustannukset koostuvat vuosimaksusta, yritykseen kohdistuvasta toiminnasta sekä vastaanottokäynneistä ja tutkimuksista
- KELA korvaa yrittäjälle toimintasuunnitelman mukaisista kuluista **60%** ennaltaehkäisevästä/lakisääteisestä toiminnasta ja **50%** työterveyspainotteisesta sairaanhoidosta (KELA:n vuosittain ilmoittamaan enimmäismäärään asti)
- **yksinyrittäjä** saa niinä kuukausina työterveyshuollosta laskun ja sen mukana KELA:n korvauskaavakkeen, kun on käynnejä/toimintaa työterveyshuollossa
 - o KELA-korvauksen yrittäjä voi hakea KELA:sta välittömästi, mutta aikaa hänellä on max 6kk
- **yrittäjä, jolla on työntekijä/työntekijöitä** saa niinä kuukausina työterveyshuollosta laskun, kun on käynnejä/toimintaa työterveyshuollossa
 - o yrityksen ilmoitetun tilikauden päättyessä yrittäjä saa työterveyshuollosta esitäytetyn KELA-korvauskaavakkeen, jossa on koko tilikauden aikana tulleet kustannukset ja käynnit/toiminnat/tutkimukset ja tällä kaavakkeella yrittäjä hakee KELA:sta korvauksia 6 kk:n sisällä tilikauden päättymisestä

Linnan Klinikka Oy on tarjonnut työterveyshuoltopalveluita jo 70-luvulta lähtien, kun työterveyshuoltolaki astui voimaan. Linnan Klinikkan työterveyshuollolla on siis pitkät perinteet ja vuosien myötä lääkäriaseman toimintojen kasvaessa ja kehittyessä on myös työterveyshuoltotoiminta laajentunut, mikä mahdollistaa työterveyshuollon asiakasyrityksille hyvät ja monipuoliset palvelut. Linnan Klinikka on kotimainen sekä täysin paikallisten lääkäreiden omistuksessa oleva lääkäriasema.

Linnan Klinikka tarjoaa asiakaslähtöisen näkökulman yrityksen työterveyshuollon tarpeisiin. Tämä tarkoittaa yritykseen tutustumista työpaikkaselvityksen avulla, työterveyshuollon toimintasuunnitelman yhdessä laatimista ja terveystarkastuksien ajan tasalle saattamista. Tämän lakisääteisen toiminnan lisäksi Linnan Klinikka tuottaa kattavat sairaanhoitopalvelut ja tämä puoli muokataan myös yrityksen tarpeita ajatellen.

Luottamuksesi arvoinen lääkärikeskus.